

Зарегистрирован  
Министерством юстиции  
Республики Беларусь  
4 февраля 1991 г.  
Свидетельство о государственной  
регистрации № 49

Перерегистрирован  
Министерством юстиции  
Республики Беларусь  
14 ноября 1995 г. и 31 мая 1999 г.

Изменения и (или) дополнения,  
внесенные в устав, зарегистрированы  
Министерством юстиции  
Республики Беларусь  
12 октября 2000 г., 1 апреля 2003 г.,  
19 июля 2005 г., 15 июня 2012 г.,  
29 июля 2014 г., 23 января 2015 г.,  
11 августа 2015 г., 26 июля 2019 г.,  
18 декабря 2023 г.



Принят 1 съездом профсоюза  
работников химических  
отраслей промышленности  
Беларуси 7 августа 1990 г.

Изменения и (или) дополнения в устав  
внесены  
II съездом 20 сентября 1995 г.,  
VII пленумом Республиканского комитета  
30 марта 1999 г.  
III съездом 14 сентября 2000 г.,  
IV пленумом Республиканского комитета  
19 декабря 2002 г.,  
IV съездом 7 июля 2005 г.,  
V съездом 3 июня 2010 г.,  
V пленумом Республиканского комитета  
18 апреля 2012 г.,  
XI пленумом Республиканского  
комитета 7 июля 2014 г.,  
XII пленумом Республиканского  
комитета 6 октября 2014 г.,  
VI съездом 24 апреля 2015 г.,  
V пленумом Республиканского  
комитета 26 февраля 2019 г.,  
VII пленумом Республиканского  
комитета 24 октября 2023 г.

Изменения и дополнения в устав  
внесены III пленумом Республиканского  
комитета 20 ноября 2025 г.

## УСТАВ

### Белорусского профессионального союза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности

Минск  
2025 год

## ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Белорусский профессиональный союз работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности (далее – Профсоюз) является добровольной, независимой общественной организацией, объединяющей граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства из числа работающих в организациях химической, горнодобывающей, нефтяной, нефтеперерабатывающей, шинной и других отраслей промышленности, организациях по транспортировке нефти и обеспечению нефтепродуктами, и других организациях независимо от формы собственности, работающих и обучающихся в учреждениях образования, а также работающих у индивидуальных предпринимателей, для защиты их трудовых и социально-экономических прав и законных интересов.

2. Профсоюз в соответствии с законодательством при осуществлении своей деятельности сохраняет организационную, финансовую самостоятельность, независимость от государственных органов, нанимателей и их объединений, политических партий, других общественных объединений и организаций, им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе социального партнерства, равенства и диалога в интересах своих членов.

3. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свой Устав, другие локальные правовые акты в Профсоюзе, необходимые для осуществления уставной деятельности, проводит собственную кадровую политику.

4. Профсоюз может сотрудничать или вступать в профсоюзные объединения и организации, в том числе и международные, развивает и поддерживает связи с профсоюзами других стран, деятельность которых отвечает уставным целям и задачам Профсоюза, утвержденной программе действий Профсоюза.

5. Профсоюз является членской организацией Федерации профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ), Международной Конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов, Международного объединения профсоюзов работников химической и родственных отраслей промышленности, признает их уставы, имеет права и обязанности, вытекающие из членства.

6. Профсоюз осуществляет свою деятельность на всей территории Республики Беларусь в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», иными актами законодательства Республики Беларусь, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами и соглашениями, конвенциями, ратифицированными

Республикой Беларусь, настоящим Уставом, руководствуется уставами Федерации профсоюзов Беларуси, международных профсоюзных объединений, членской организацией которых он является.

7. Профсоюз имеет свой флаг, эмблему, профсоюзные награды и другие нагрудные знаки. Организационные структуры Профсоюза в своей деятельности обязаны использовать учрежденную и зарегистрированную в установленном законодательстве порядке символику Профсоюза.

8. Наименование Профсоюза:

полное на русском языке – Белорусский профессиональный союз работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности; сокращенное – Белхимпрофсоюз;

полное на белорусском языке – Беларускі прафесіянальны саюз работнікаў хімічнай, горнай і нафтавай галін прамысловасці; сокращенное – Белхімпрафсаюз;

полное на английском языке: The Belarusian Trade Union of Workers of Chemical, Mining and Oil Industries; сокращенное – BELKHIPROFSOYUZ.

Юридический адрес Профсоюза: 220126, г. Минск, проспект Победителей, дом 21, помещения № 1403, 1403а.

## ГЛАВА 2 ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, МЕТОДЫ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

9. Целями деятельности Профсоюза являются защита трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза, содействие повышению их уровня жизни и материального благосостояния.

10. Для достижения этих целей Профсоюз решает следующие задачи:

10.1. содействует дальнейшему развитию Республики Беларусь как демократического социального правового государства;

10.2. взаимодействует с государственными органами в соответствии с законодательными актами;

10.3. организует и осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь, затрагивающего трудовые, социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза;

10.4. представляет и защищает права и законные интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных и коллективных трудовых и

связанных с ними отношений перед нанимателями и их объединениями, в органах государственной власти и управления, в судах;

10.5. содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда, обучению членов Профсоюза;

10.6. укрепляет солидарность и единство действий, взаимопомощь организационных структур Профсоюза и членов Профсоюза.

10.7. совершенствует и развивает систему социального партнерства, формы и методы взаимодействия Профсоюза и его организационных структур с нанимателями и их объединениями, органами государственной власти и управления.

11. Для реализации уставных целей и задач Профсоюз использует следующие методы:

11.1. проводит переговоры с нанимателями и их объединениями, государственными органами и иными организациями, заключает соглашения, коллективные договоры в интересах и от имени членов Профсоюза, добивается их выполнения;

11.2. участвует в разработке предложений по совершенствованию государственной политики в области нормирования, условий и оплаты труда, стипендиального обеспечения, занятости, реализации мер по повышению квалификации и переподготовке работников, вносит предложения в проекты нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социальные-экономические права граждан;

11.3. создает техническую и правовую инспекции труда, избирает общественных инспекторов по охране труда;

11.4. участвует в работе коллегий и комиссий республиканских и местных органов государственного управления;

11.5. в порядке, определяемом законодательством, при необходимости организует, координирует и проводит массовые мероприятия (собрания, митинги, демонстрации, пикетирование и иные мероприятия), забастовки и иные коллективные действия по защите прав и законных интересов членов профсоюзов, трудящихся;

11.6. участвует в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

11.7. вносит предложения по выдвижению кандидатов в делегаты ВНС в порядке, определяемом Президиумом Совета ФПБ;

11.8. изучает мнения членов Профсоюза по вопросам, затрагивающим права и законные интересы членов Профсоюза, членов их семей;

11.9. представляет законные интересы членов Профсоюза при рассмотрении индивидуальных трудовых споров, использует в соответствии с законодательством различные формы защиты трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза;

11.10. участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов);

11.11. оказывает бесплатную юридическую, консультационную, методическую, а также материальную помощь членам Профсоюза;

11.12. организует обучение профсоюзных кадров и актива, членов Профсоюза, изучает и распространяет опыт работы организационных структур Профсоюза, других профсоюзов, в том числе зарубежных;

11.13. использует в установленном законодательством порядке средства массовой информации, электронные средства связи для пропаганды деятельности Профсоюза и его организационных структур;

11.14. проводит спортивно-оздоровительные, культурно-массовые и досуговые мероприятия, организует туристско-экскурсионные поездки для членов Профсоюза и их семей;

11.15. взаимодействует с отраслевыми профсоюзами, профсоюзными объединениями, в том числе международными, в соответствии с настоящим Уставом или на договорной основе;

11.16. осуществляет для достижения уставных целей Профсоюза и соответствующую этим целям предпринимательскую и иную деятельность, не противоречащую законодательству Республики Беларусь.

12. Профсоюз организует свою деятельность на основе следующих принципов:

12.1. добровольности вступления в Профсоюз, уважения права на защиту, учета мнения каждого члена Профсоюза, разъяснения своей позиции, равноправного участия в выработке решений, равенства прав всех членов Профсоюза;

12.2. коллегиальности и взаимного доверия в деятельности Профсоюза и его организационных структур, их руководящих органов;

12.3. выборности руководящих органов Профсоюза и его организационных структур, гласности и отчетности в их работе;

12.4. равенства прав и обязанностей для всех организационных структур Профсоюза, их финансовой самостоятельности в рамках настоящего Устава и решений руководящих органов вышестоящих профсоюзных организаций;

12.5. организационного единства, соблюдения внутрпрофсоюзной и финансовой дисциплины, обязательности решений руководящих органов вышестоящих профсоюзных организаций для нижестоящих;

12.6. личной ответственности членов руководящих органов Профсоюза и его организационных структур за выполнение принятых решений.

### ГЛАВА 3 ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

13. Членом Профсоюза может быть лицо, достигшее 14-летнего возраста, работающее в организации, у индивидуального предпринимателя, работающее и обучающееся в учреждении образования, а также индивидуальные предприниматели и учредители хозяйствующих субъектов, признающие настоящий Устав и уплачивающие членские профсоюзные взносы.

Прием в Профсоюз с постановкой на профсоюзный учет осуществляется в соответствующей организационной структуре Профсоюза на основании личного заявления, вступающего в Профсоюз. Решение о приеме в Профсоюз принимает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, его президиум либо при передаче ими соответствующих прав – руководящие органы структур первичной профсоюзной организации. В малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) решение принимает профсоюзное собрание.

Профсоюзное членство исчисляется с даты подачи заявления о приеме в Профсоюз либо иной даты, указанной в решении соответствующего руководящего органа.

Постановка на профсоюзный учет в соответствующей организационной структуре Профсоюза осуществляется в отношении лиц, состоявших на профсоюзном учете в других организационных структурах Профсоюза и (или) организационных структурах других профсоюзов, входящих в ФПБ.

Руководящие органы организационных структур Профсоюза рассматривают вопрос о приеме лица в Профсоюз и (или) постановке его на профсоюзный учет в сроки, не превышающие один месяц со дня подачи соответствующего заявления.

14. Руководящие органы организационных структур Профсоюза могут принять решение об отказе в приеме в Профсоюз и (или) постановке на профсоюзный учет в отношении лица:

не имеющего отношения к организационным структурам Профсоюза либо не изъявившему желание сохранить профсоюзное членство в соответствии с пунктом 16 настоящего Устава;

если к лицу ранее применялась мера общественного воздействия в виде исключения из Профсоюза;

вышедшего из Профсоюза по собственному желанию;

занимавшим антипрофсоюзную позицию и (или) агитировавшим членов Профсоюза к выходу из него;

осуществлявшего (осуществляющего) действия, направленные на дискредитацию Профсоюза и (или) его организационных структур.

Повторное рассмотрение вопроса о приеме в Профсоюз и (или) постановке на профсоюзный учет в отношении лиц, которым было отказано, возможно не ранее чем через шесть месяцев с даты принятия решения об отказе, если иные сроки и порядок не предусмотрены решением руководящего органа первичной профсоюзной (профсоюзной) организации.

Отказ в приеме в Профсоюз и (или) постановке на учет может быть обжалован в вышестоящей профсоюзной организации в месячный срок путем подачи соответствующего заявления. При этом, решение Президиума Республиканского комитета Профсоюза по данному вопросу является окончательным и обжалованию не подлежит.

Срок, установленный для обжалования в каждой из вышестоящих организаций, исчисляется с даты направления ответа о принятом решении соответствующего руководящего органа лицу, подавшему жалобу.

15. Член Профсоюза состоит на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации по месту работы (учебы), деятельности, оказания услуг, а также может состоять на учете в первичной профсоюзной организации по месту работы по совместительству при отсутствии первичной профсоюзной организации по основному месту работы.

16. Профсоюзное членство сохраняется за:

уволенными работниками, на период рассмотрения трудовых споров в суде – до окончания рассмотрения;

уволенными в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата – до их трудоустройства, но не более трех месяцев после их увольнения;

неработающими пенсионерами с их согласия;

работниками, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста;

освобожденными выборными профсоюзными работниками при прекращении их полномочий – до их трудоустройства.

прекратившими трудовую деятельность по состоянию здоровья вследствие трудового увечья, профессионального заболевания, в связи с выходом на пенсию по инвалидности, необходимостью ухода за членами семьи, являющимися инвалидами первой группы, а также достигшими 80-летнего возраста и нуждающимися согласно медицинскому заключению в постоянном уходе.

В случае ликвидации организации и (или) прекращения деятельности соответствующей первичной профсоюзной организации, наличии других объективных обстоятельств вопросы профсоюзного учета

указанных в настоящем пункте категорий членов Профсоюза рассматриваются руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации.

17. Член Профсоюза имеет право в установленном порядке:

17.1. пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза и его организационных структур в защите своих трудовых и социально-экономических прав и законных интересов;

17.2. получать бесплатные юридические консультации и разъяснения по трудовым и социально-экономическим вопросам;

17.3. избирать профсоюзные (руководящие и ревизионные) органы, выдвигать свою кандидатуру, а также быть избранным в профсоюзные органы;

17.4. вносить предложения по трудовым и социально-экономическим вопросам, развитию Профсоюза и его организационных структур;

17.5. участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организационными структурами;

17.6. пользоваться имуществом Профсоюза, получать материальную помощь;

17.7. высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с инициативами, соответствующими целям и задачам Профсоюза;

17.8. обращаться в руководящие органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответы по существу своих обращений;

17.9. участвовать в собрании, заседании руководящего органа, на котором рассматривается его заявление, предложение и др.;

17.10. получать поддержку Профсоюза и его организационных структур в случае дискриминационных действий нанимателей за профсоюзную работу;

17.11. быть отмеченным за активную работу в Профсоюзе морально и материально;

17.12. пользоваться иными правами, предоставленными тарифным и местным соглашениями, коллективным договором и законодательством.

18. Член Профсоюза обязан:

18.1. соблюдать настоящий Устав, решения высшего и руководящих органов Профсоюза, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза;

18.2. состоять на профсоюзном учете;

18.3. проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом;

18.4. поддерживать деятельность Профсоюза и его организационных структур, принимать участие в реализации целей и задач Профсоюза;

18.5. лично участвовать в работе собрания в качестве участника собрания, при избрании делегатом – в работе конференций и Съезда,

избрании в руководящие органы – в заседаниях профкома, областного совета и Республиканского комитета, их президиумах, участвовать в принятии решений, выполнять иные обязанности, предусмотренные Уставом Профсоюза и решениями высших и руководящих органов Профсоюза;

18.6. уплачивать членские профсоюзные взносы в размере и порядке, установленном настоящим Уставом;

18.7. не допускать действий (бездействий), наносящих вред Профсоюзу и его организационным структурам, способствовать укреплению авторитета и организационному единству Профсоюза.

19. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

выхода из Профсоюза по собственному желанию;

исключения из Профсоюза;

смерти члена Профсоюза, объявления его умершим или безвестно отсутствующим по решению суда, вступившим в законную силу.

20. За невыполнение норм настоящего Устава, неуплату членских профсоюзных взносов без уважительной причины, осуществление действий (бездействий), направленных на разрушение единства и целостности Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры:

общественное воздействие (предупреждение, замечание и др.);

исключение из Профсоюза.

21. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него Уставом Профсоюза, если ранее к нему применялись меры общественного воздействия;

осуществления членом Профсоюза действий (бездействий), направленных на разрушение единства и целостности Профсоюза, антипрофсоюзной деятельности;

осуществление членом Профсоюза действий, направленных на дискредитацию Профсоюза и (или) его организационных структур.

22. Решение о применении к члену Профсоюза мер, предусмотренных пунктом 20 настоящего Устава, принимает руководящий орган организационной структуры Профсоюза, в которой член Профсоюза состоит на профсоюзном учете, или руководящие органы вышестоящих организаций Профсоюза.

23. Лицо, исключенное из Профсоюза, должно быть письменно проинформировано о принятом решении в срок не позднее 15 календарных дней с даты принятия соответствующего решения.

Лицо, которое было исключено из Профсоюза, имеет право в месячный срок обжаловать соответствующее решение в руководящем

органе вышестоящей профсоюзной организации, путем подачи соответствующего заявления, которое подлежит рассмотрению в течение месяца с даты поступления.

Решение руководящего органа вышестоящей профсоюзной организации может быть обжаловано в течение месяца в Президиуме Республиканского комитета, решение которого окончательное и обжалованию не подлежит.

Срок, установленный для обжалования в каждой из инстанций, исчисляется с даты направления уведомления о принятом решении соответствующего руководящего органа лицу, подавшему жалобу.

24. Выход из Профсоюза по собственному желанию осуществляется на основании письменного заявления члена Профсоюза, поданного в первичную профсоюзную организацию, в которой он состоит на профсоюзном учете.

Член Профсоюза считается вышедшим из Профсоюза по собственному желанию с даты принятия решения профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, его президиумом, а в первичной профсоюзной организации до 25 членов Профсоюза включительно – профсоюзным собранием.

Заявление о выходе из Профсоюза по собственному желанию рассматривают руководящие органы первичной профсоюзной организации, а в первичной профсоюзной организации до 25 членов Профсоюза включительно – собрание, в течение одного месяца со дня поступления заявления.

25. Лица, снятые с профсоюзного учета, утрачивают права члена Профсоюза, предусмотренные настоящим Уставом, уплаченная сумма членских профсоюзных взносов ему не возвращается.

26. Одновременное членство в двух и более профсоюзах не допускается.

27. За активное участие в деятельности Профсоюза и его организационных структур члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- выплата денежного вознаграждения;
- награждение памятным подарком;
- награждение Почетной грамотой;
- награждение Почетным знаком «За заслуги перед Профсоюзом»;
- награждение иными профсоюзными нагрудными знаками.

28. Руководящие органы Профсоюза и его организационных структур могут утверждать положения о поощрениях членов Профсоюза, ходатайствовать о награждении членов Профсоюза государственными,

отраслевыми наградами, наградами ФПБ и международных профсоюзных объединений и организаций.

#### ГЛАВА 4 ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА, ВЫСШИЕ И РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ

29. Профсоюз строится по производственно-территориальному принципу, самостоятельно определяет свою структуру, избирает руководящие органы, организует свою деятельность в рамках Конституции и законодательства Республики Беларусь, настоящего Устава.

Организационную структуру Профсоюза составляют:  
профсоюзные организации, зарегистрированные или поставленные на учет в местных исполнительных и распорядительных органах;  
первичные организации Профсоюза (первичные профсоюзные организации);  
объединенные профсоюзные организации;  
областные организации Профсоюза (далее – областные организации профсоюза).

30. Высшими органами в Профсоюзе и его организационных структурах являются:

в первичной профсоюзной (профсоюзной) организации – собрание, конференция;

в объединенной профсоюзной организации – конференция;

в областной организации профсоюза – конференция;

в Профсоюзе – Съезд.

31. В период между собраниями, конференциями, съездами руководящими органами являются в:

первичной профсоюзной (профсоюзной) организации – профсоюзный комитет, его президиум (при наличии), а в малочисленной – профсоюзный организатор;

объединенной – профсоюзный комитет, его президиум (при наличии);

областной организации профсоюза – Совет (далее – областной совет), его президиум;

Профсоюзе – Республиканский комитет, его Президиум.

Руководящие органы подотчетны соответствующим высшим органам и подконтрольны соответствующим руководящим органам вышестоящих профсоюзных организаций (вышестоящих руководящих органов).

32. Высшие и руководящие органы организационных структур Профсоюза имеют право:

32.1. рекомендовать своих представителей для избрания в вышестоящие руководящие органы;

32.2. представлять и защищать через вышестоящие руководящие органы свои права и законные интересы в государственных органах и иных организациях, в том числе международных;

32.3. обращаться в любой вышестоящий руководящий орган с предложениями и вопросами по профсоюзной деятельности, получать на них квалифицированные разъяснения и ответы;

32.4. вносить предложения и проекты документов, локальные правовые акты для рассмотрения высшими и руководящими органами Профсоюза;

32.5. получать от вышестоящей профсоюзной организации юридическую, методическую и организационную помощь;

32.6. пользоваться информацией о работе всех вышестоящих руководящих органов, участвовать через своих представителей в работе этих органов.

33. Высшие и руководящие органы организационных структур Профсоюза обязаны:

33.1. соблюдать настоящий Устав;

33.2. обеспечивать защиту прав и законных интересов членов Профсоюза;

33.3. не допускать решений и действий (бездействий), наносящих вред Профсоюзу, укреплять солидарность, обеспечивать единство действий в Профсоюзе;

33.4. выполнять обязательства, вытекающие из принятых вышестоящими высшими и руководящими органами решений и программ;

33.5. вносить на рассмотрение вопросы, предложенные вышестоящими руководящими органами, их председателями;

33.6. информировать вышестоящие профсоюзные организации о своей деятельности, представлять достоверную финансовую и статистическую отчетность, другую необходимую информацию.

34. Ревизионным органом Профсоюза и его организационных структур являются соответствующие ревизионные комиссии. В малочисленных первичных профсоюзных организациях (до 25 членов Профсоюза включительно) может избираться ревизор либо функции ревизора исполняет ревизионная комиссия вышестоящей профсоюзной организации.

35. Сроки полномочий руководящих и ревизионных органов Профсоюза и его организационных структур не могут быть более пяти лет.

Руководящие органы организационных структур принимают решение о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями руководящих органов Профсоюза, а также ежегодных профсоюзных собраний, конференций.

36. Нормы представительства, порядок выборов делегатов, дату проведения и проект повестки дня собрания, конференции определяет соответствующий руководящий орган не позднее чем за месяц до проведения, а Съезда – не позднее чем за два месяца до его открытия.

Председатели Профсоюза и его организационных структур, их заместители, председатели ревизионных комиссий являются по должности делегатами соответствующих высших органов Профсоюза и его организационных структур.

Делегатами соответствующих высших органов Профсоюза и его организационных структур являются председатели комиссий, сформированных по решению профсоюзного комитета, и председатели советов, сформированных по решению областного совета и Президиума Республиканского комитета.

37. Формирование руководящих органов в Профсоюзе и его организационных структурах, ревизионных комиссий осуществляется путем выдвижения и избрания непосредственно на собрании, конференции, Съезде или делегированием по установленной норме соответствующим руководящим органом.

Представители, делегированные в состав руководящего органа, избираются на собрании, конференции, Съезде после проверки их полномочий в установленном порядке. В случае если делегированный представитель не избран, соответствующей делегации предоставляется право выдвинуть новую кандидатуру.

Количественный состав руководящего органа определяется непосредственно участниками собрания, делегатами конференции, Съезда.

38. Член руководящего органа и ревизионной комиссии, утративший связь с Профсоюзом и его организационными структурами, и (или) не оправдавший доверия, отзывается из состава соответствующего профсоюзного органа и заменяется другим путем избрания на собрании, конференции, областном совете, Республиканском комитете Профсоюза либо по решению руководящего органа, делегировавшей его организационной структуры Профсоюза.

В случае замены члена руководящего органа и ревизионной комиссии на собрании, конференции его полномочия наступают с момента принятия решения на собрании, конференции.

В случае замены делегированного члена руководящего органа и ревизионной комиссии его полномочия наступают с даты принятия

решения на очередном заседании соответствующего руководящего органа Профсоюза или его организационных структур.

39. В состав руководящих органов и ревизионных комиссий Профсоюза и его организационных структур, их руководителями избираются, делегируются только члены Профсоюза.

В случае исключения из Профсоюза членов руководящих органов или ревизионных комиссий они заменяется другими в соответствии с пунктом 38 настоящего Устава.

В случае исключения из Профсоюза руководителей руководящих органов организационных структур Профсоюза проводятся внеочередные конференции, собрания или заседания руководящих органов по избранию нового руководителя в соответствии с пунктом 47 настоящего Устава.

40. Профсоюзное собрание считается правомочным, если в нем участвуют более половины работающих (обучающихся) членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

Конференция, Съезд считаются правомочными при участии в них не менее двух третей избранных делегатов.

Заседания руководящих органов считаются правомочными при участии в них более половины членов этих органов.

Допускается проведение конференций, собраний и заседаний руководящих органов Профсоюза и его организационных структур (за исключением отчетно-выборных собраний, конференций) в режиме видеоконференцсвязи. Порядок проведения таких видеоконференцсвязей устанавливается руководящим органом Профсоюза.

41. Решения собрания, конференции, Съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, Съезда, принимающих участие в их работе, при наличии кворума, если иное не предусмотрено в настоящем Уставе.

Решения руководящих органов считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов руководящих органов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

42. Выборы председателей Профсоюза и его организационных структур осуществляются на собрании, конференции, Съезде. Порядок избрания заместителей председателей устанавливается собранием, конференцией, Съездом.

С лицом, избранным на должность председателя, заместителя председателя организационной структуры Профсоюза, заключается срочный трудовой договор. Трудовой договор и дополнительные соглашения к нему с председателем организационной структуры Профсоюза подписываются руководителем вышестоящей профсоюзной организации, с заместителем – председателем организационной структуры.

С лицом, избранным на должность Председателя Профсоюза заключается срочный трудовой договор. Трудовой договор и дополнительные соглашения к нему с Председателем Профсоюза подписывает лицо, уполномоченное избравшим его органом, с заместителем Председателя Профсоюза – Председатель Профсоюза.

Лица, впервые избранные на должности руководителей Профсоюза и его организационных структур, председателей ревизионных комиссий (ревизоров), приносят Клятву.

43. В период между собраниями, конференциями, съездами решения принимаются:

об освобождении от должности (прекращении полномочий, увольнении) руководителей Профсоюза и его организационных структур (их заместителей) – на соответствующих заседаниях профсоюзного комитета (его президиума), областного совета (его президиума), Республиканского комитета Профсоюза (его президиума);

об избрании новых руководителей Профсоюза и его организационных структур (их заместителей) – на соответствующих заседаниях профсоюзного комитета, областного совета, Республиканского комитета Профсоюза.

44. Форма голосования может быть открытой или тайной. Вопрос о форме голосования решают участники собрания, делегаты конференции, Съезда, члены руководящих органов.

45. Вышестоящие руководящие органы имеют право:

45.1. отменять или приостанавливать решения нижестоящих высших и руководящих органов, если они противоречат настоящему Уставу и действующему законодательству, решениям вышестоящих руководящих органов;

45.2. в ходе отчетов и выборов, а также в случае необходимости выдвигать, поддерживать ранее выдвинутые кандидатуры руководителей для избрания в нижестоящих руководящих органах;

45.3. принимать решение о досрочном прекращении полномочий выборных профсоюзных работников при систематическом (два и более раза) или однократном грубом нарушении трудовых обязанностей, настоящего Устава, решений высшего и руководящих органов Профсоюза, а также в случае исключения из Профсоюза;

45.4. контролировать уставную, в том числе финансовую деятельность организационных структур Профсоюза;

45.5. передавать часть своих прав и полномочий нижестоящему руководящему органу, его председателю.

46. Руководящие органы Профсоюза и его организационных структур в своей работе опираются на профсоюзный актив, могут

создавать постоянные и временные комиссии, а также определять их задачи и наделять соответствующими полномочиями.

47. Внеочередные Съезд, конференция, собрание, заседание руководящего органа созываются по решению соответствующего или вышестоящего руководящего органа, в том числе по требованию ревизионных комиссий, не менее 1/3 членов Профсоюза либо 1/3 организационных структур Профсоюза, находящихся на профсоюзном учете и обслуживании.

48. О дате проведения и проекте повестки дня внеочередных Съезда, конференции, собрания, заседания руководящего органа объявляется не позднее, чем за 15 дней до их проведения с информированием председателя вышестоящего руководящего органа.

49. Внеочередные собрания, конференции проводятся с обязательным участием председателя вышестоящего руководящего органа и (или) его заместителя.

50. Решения Съезда, конференций, собраний, руководящих органов Профсоюза и его организационных структурах принимаются в форме постановлений (решений).

## ГЛАВА 5

### ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ (ПРОФСОЮЗНЫЕ) ОРГАНИЗАЦИИ

51. Первичные профсоюзные организации являются организационными структурами Профсоюза и создаются из не менее трех членов профсоюза, работающих в одной организации, обособленном структурном подразделении (филиале, представительстве) или обучающихся в учреждении образования.

52. Решение о создании первичной профсоюзной организации, наделении ее правами юридического лица принимает областной совет (его президиум), а по организациям, которые будут поставлены на учет и обслуживание Профсоюза – Президиум Республиканского комитета. После создания первичной профсоюзной организации производится ее регистрация или постановка на учет в местных исполнительных и распорядительных органах.

53. Первичные профсоюзные организации подлежат учету в вышестоящей профсоюзной организации. Постановку на учет и профсоюзное обслуживание первичной профсоюзной организации осуществляют руководящие органы объединенной профсоюзной организации либо областной организации профсоюза, либо Профсоюза.

54. Президиум Республиканского комитета может принять решение о наделении первичной профсоюзной организации правами единой

организации, которая осуществляет свою деятельность на основании Положения, утвержденного руководящим органом Профсоюза.

55. В организациях, имеющих в своей структуре заводы, рудоуправления, производства и иные структурные подразделения, а также при постановке на учет в первичную профсоюзную организацию членов профсоюза, работающих в дочерних организациях, других юридических лицах, по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации могут создаваться профсоюзные организации. Решение о регистрации (постановке на учет) таких профсоюзных организаций в соответствующих регистрирующих органах принимает областной совет (его президиум).

56. В структуру первичной профсоюзной организации могут входить профсоюзные группы, профсоюзные (цеховые) организации структурных подразделений организации, профсоюзные организации других юридических лиц.

В структуру профсоюзной организации могут входить профсоюзные группы и цеховые организации.

57. Для ведения текущей профсоюзной работы на собраниях, конференциях избираются в:

первичной профсоюзной (профсоюзной) организации – профсоюзный комитет, его председатель, ревизионная комиссия (ревизор);

профсоюзной организации, входящей в первичную организацию профсоюза, наделенную правами единой организации, – профсоюзный комитет, его председатель, ревизионная комиссия (ревизор) либо функции ревизора исполняет ревизионная комиссия вышестоящей профсоюзной организации;

малочисленной первичной профсоюзной (профсоюзной) организации численностью до 25 членов Профсоюза включительно – профорганизатор, ревизор либо функции ревизора исполняет ревизионная комиссия вышестоящей профсоюзной организации;

цеховой организации – цеховой комитет, его председатель;

профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгруппорг) и другой актив профгруппы.

58. Для осуществления бухгалтерского учета в штатное расписание первичной профсоюзной организации вводится должность главного бухгалтера либо на заседаниях высших или руководящих органов избирается казначей.

59. Профсоюзные собрания, конференции проводятся по мере необходимости, но не реже в:

профсоюзной группе – одного раза в квартал;

профсоюзной (цеховой) организации и первичной профсоюзной (профсоюзной) организации – одного раза в год.

60. Компетенция собрания, конференции первичной профсоюзной (профсоюзной) организации:

60.1. определяет приоритетные направления работы первичной профсоюзной (профсоюзной) организации;

60.2. избирает профсоюзный комитет (профсоюзного организатора), ревизионную комиссию (ревизора) первичной профсоюзной (профсоюзной) организации;

60.3. избирает председателя первичной профсоюзной (профсоюзной) организации;

60.4. избирает заместителя председателя первичной профсоюзной (профсоюзной) организации;

60.5. избирает членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших;

60.6. заслушивает и обсуждает отчет профсоюзного комитета, дает оценку его работы;

60.7. утверждает положения о первичной профсоюзной (профсоюзной) организации, ревизионной комиссии;

60.8. заслушивает и обсуждает отчет ревизионной комиссии, утверждает отчет об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной (профсоюзной) организации;

60.9. ежегодно утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной (профсоюзной) организации;

60.10. утверждает структуру первичной профсоюзной (профсоюзной) организации исходя из производственного или территориально-производственного принципа, принимает решение о количестве освобожденных выборных профсоюзных работников;

60.11. избирает делегатов на конференцию областной организации профсоюза (Съезд Профсоюза);

60.12. делегирует своих представителей в составы руководящего и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций;

60.13. может делегировать свои полномочия профсоюзному комитету по пунктам 60.4, 60.9 и 60.10 настоящего Устава;

60.14. конференция принимает решение о наделении делегатов конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий профсоюзного комитета. Взамен выбывших могут избираться новые делегаты, которые наделяются решением конференции полномочиями делегатов на оставшийся срок полномочий профсоюзного органа;

60.15. рассматривает другие вопросы.

61. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц (при наличии президиума профсоюзного комитета – не реже одного раза в квартал).

62. Компетенция профсоюзного комитета первичной профсоюзной (профсоюзной) организации:

62.1. организует работу первичной профсоюзной (профсоюзной) организации в период между собраниями, конференциями на основании их решений, постановлений вышестоящих руководящих органов, настоящего Устава;

62.2. утверждает постоянные и временные комиссии профсоюзного комитета по направлениям деятельности, формирует их составы и руководит работой;

62.3. вносит предложения по проектам актов законодательства, затрагивающих трудовые и социально-экономические вопросы, проектам отраслевых документов экономического и социального характера;

62.4. участвует в формировании систем и размеров оплаты труда, в улучшении организации и нормирования труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха, согласовывает локальные правовые акты, добивается роста реальной заработной платы;

62.5. от имени работников, членов Профсоюза ведет коллективные переговоры и заключает коллективные договоры, осуществляет контроль за их выполнением в соответствии с законодательством;

62.6. контролирует соблюдение трудового и жилищного законодательства, осуществляет общественный контроль за соблюдением правил и норм об охране труда и промышленной безопасности, организует работу общественных инспекторов по охране труда;

62.7. участвует в обсуждении содержания контракта работника – члена Профсоюза, рассматривает вопросы расторжения трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя с работником – членом Профсоюза с его участием;

62.8. утверждает положение об оплате труда и премировании работников первичной профсоюзной (профсоюзной) организации по согласованию с председателем вышестоящей профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами, утвержденными руководящими органами Профсоюза;

62.9. утверждает штатное расписание по согласованию с руководящим органом вышестоящей профсоюзной организации (его президиумом);

62.10. участвует в работе комиссии по принятию на учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставлению жилых помещений, а также в случаях, предусмотренных коллективными договорами, – в распределении средств, предназначенных для жилищного

строительства, осуществляет общественный контроль за использованием арендного и служебного жилья, общежитий, других жилых помещений;

62.11. осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов, своевременностью и полнотой их поступления от нанимателей;

62.12. организует среди членов Профсоюза и их семей санаторно-курортное лечение, детский оздоровительный отдых, туризм, спортивные мероприятия, проводит культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу;

62.13. осуществляет агитацию, прием и учет членов Профсоюза;

62.14. организует обучение профсоюзных кадров и актива;

62.15. избирает президиум профсоюзного комитета из числа членов профсоюзного комитета (при необходимости);

62.16. проводит на своих заседаниях ротацию состава президиума профсоюзного комитета (при его наличии);

62.17. делегирует права председателю профсоюзного комитета на принятие решений в период между заседаниями профсоюзного комитета, его президиума по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, а также для выполнения решений вышестоящих руководящих органов;

62.18. утверждает положения о Фонде помощи первичной профсоюзной (профсоюзной) организации;

62.19. принимает решение об ответственности руководителей первичных профсоюзных (профсоюзных), цеховых организаций за невыполнение уставных обязанностей и действия (бездействия), направленные во вред Профсоюзу;

62.20. определяет размер вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

62.21. принимает решение о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями руководящих органов Профсоюза, а также ежегодных профсоюзных собраний, конференций;

62.22. осуществляет иную деятельность по реализации уставных целей и задач Профсоюза.

63. Профсоюзный комитет может делегировать (передавать) часть своих полномочий, необходимых для ведения текущей работы, президиуму профсоюзного комитета, профсоюзным комитетам, входящим в структуру первичной профсоюзной организации (дочерние организации, заводы, управления, производства, производственно-технологические комплексы и т.п.), а также цеховым комитетам.

64. Первичную профсоюзную (профсоюзную) организацию возглавляет председатель, являющийся председателем профсоюзного

комитета, его президиума и обладающий правами и обязанностями руководителя организационной структуры Профсоюза, и в рамках своей компетенции:

64.1. организует выполнение решений высшего и руководящих органов вышестоящих профсоюзных организаций, первичной профсоюзной (профсоюзной) организации, несет персональную ответственность за их не выполнение;

64.2. председательствует на заседаниях руководящих органов первичной профсоюзной (профсоюзной) организации;

64.3. без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной (профсоюзной) организации, представляет ее в отношениях с государственными органами и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

64.4. представляет интересы членов Профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации, а также в других органах и организациях;

64.5. обеспечивает полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их перечисления;

64.6. отвечает за ведение делопроизводства, организацию ведения бухгалтерского учета и отчетности первичной профсоюзной (профсоюзной) организации, а также создает необходимые для этого условия;

64.7. осуществляет прием на работу работников первичной профсоюзной (профсоюзной) организации, заключает и расторгает с ними трудовые договоры (контракты);

64.8. оформляет распоряжениями прием работников на работу, перевод, перемещение, предоставление отпусков и увольнение, а также привлечение работников первичной профсоюзной (профсоюзной) организации к дисциплинарной и материальной ответственности.

64.9. вносит записи в трудовые книжки работников первичной профсоюзной (профсоюзной) организации и обеспечивает их хранение или назначает уполномоченное должностное лицо;

64.10. согласовывает положения об оплате труда и премировании, прием на работу штатных работников профсоюзной организации, наделенной правами юридического лица, входящей в структуру первичной профсоюзной организации;

64.11. подписывает срочные трудовые договоры с председателями профсоюзных (цеховых) организаций, входящих в структуру первичной профсоюзной организации, согласовывает их трудовые отпуска;

64.12. подписывает трудовые договоры (контракты) с работниками первичной профсоюзной (профсоюзной) организации;

64.13. подписывает принятые постановления высших и руководящих органов первичной профсоюзной (профсоюзной) организации; протоколы – совместно с секретарем;

64.14. утверждает учетную политику первичной профсоюзной (профсоюзной) организации;

64.15. утверждает правила внутреннего распорядка, другие локальные правовые акты для работников первичной профсоюзной (профсоюзной) организации;

64.16. утверждает инструкции по охране труда и противопожарной безопасности для работников первичной профсоюзной (профсоюзной) организации;

64.17. информирует вышестоящие профсоюзные организации о своей деятельности, представляет достоверную, финансовую и статистическую отчетность, другую необходимую информацию;

64.18. для исполнения решений вышестоящих руководящих органов, высшего и руководящих органов первичной профсоюзной (профсоюзной) организации:

64.18.1. совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает) счета в банках;

64.18.2. осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, находящимся в первичной профсоюзной (профсоюзной) организации, несет ответственность за их использование;

64.18.3. принимает решения оперативного характера в соответствии с перечнем вопросов, требующих безотлагательного принятия решения.

65. Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для первичных профсоюзных (профсоюзных) организаций утверждает Республиканский комитет, его Президиум.

66. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель либо по решению профсоюзного комитета, его президиума иной член профсоюзного комитета.

67. Штатная должность председателя профсоюзного комитета может вводиться при численности не менее 500 членов Профсоюза. При меньшей численности решение о введении штатной должности председателя профсоюзного комитета принимается по согласованию с вышестоящим руководящим органом.

## ГЛАВА 6 ОБЪЕДИНЕННЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

68. Объединенные профсоюзные организации – организационные структуры Профсоюза, которые создаются для руководства и координации деятельности первичных профсоюзных организаций, действующих в организации, ее филиалах, представительствах, а также иных организациях, учредителем (участником, собственником имущества) которых такая организация является, в том числе осуществляющих деятельность в условиях территориальной разобщенности.

69. Решение о создании объединенной профсоюзной организации, а также наделении ее правами юридического лица, принимает Президиум Республиканского комитета.

70. Конференции объединенной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

71. Нормы представительства, порядок выборов делегатов, дата проведения и проект повестки дня конференции определяются решением профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации, его президиума не позднее чем за месяц до ее проведения.

72. Компетенция конференции объединенной профсоюзной организации:

72.1. определяет приоритетные направления работы объединенной профсоюзной организации;

72.2. избирает профсоюзный комитет, ревизионную комиссию объединенной профсоюзной организации;

72.3. избирает председателя объединенной профсоюзной организации;

72.4. избирает заместителя председателя объединенной профсоюзной организации;

72.5. избирает членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших;

72.6. заслушивает и обсуждает отчет профсоюзного комитета, дает оценку его работы;

72.7. заслушивает и обсуждает отчет ревизионной комиссии, утверждает отчет об исполнении сметы доходов и расходов объединенной профсоюзной организации;

72.8. утверждает положения об объединенной профсоюзной организации, ревизионной комиссии;

72.9. ежегодно утверждает смету доходов и расходов объединенной профсоюзной организации;

72.10. утверждает структуру объединенной профсоюзной организации, принимает решение о количестве освобожденных выборных профсоюзных работников;

72.11. избирает делегатов на конференцию областной организации профсоюза (Съезд Профсоюза);

72.12. делегирует своих представителей в составы руководящего и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций;

72.13. может делегировать свои полномочия профсоюзному комитету по пунктам 72.4, п.72.9 и 72.10 настоящего Устава;

72.14. принимает решения о наделении делегатов конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий профсоюзного комитета;

72.15. рассматривает другие вопросы.

73. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц (при наличии президиума профсоюзного комитета – не реже одного раза в квартал). Постановления профсоюзного комитета, его президиума могут приниматься без проведения очного заседания путем заочного голосования (опросным путем), порядок которого определяется регламентом работы, принятого профсоюзным комитетом.

74. Компетенция профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации:

74.1. организует работу по оказанию методической, практической, организационной, юридической и иной помощи первичным профсоюзным организациям для достижения целей и задач, стоящих перед Профсоюзом;

74.2. контролирует уставную деятельность первичных профсоюзных организаций, в том числе финансовую с привлечением ревизионной комиссии объединенной профсоюзной организации;

74.3. организует деятельность объединенной профсоюзной организации в период между конференциями на основании их решений, постановлений вышестоящих руководящих органов, настоящего Устава;

74.4. утверждает постоянные и временные комиссии профсоюзного комитета по направлениям деятельности, формирует их составы и руководит работой;

74.5. вносит предложения по проектам актов законодательства, затрагивающих трудовые и социально-экономические вопросы, проектам отраслевых документов экономического и социального характера;

74.6. участвует в формировании систем и размеров оплаты труда, в улучшении организации и нормирования труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха, согласовывает локальные правовые акты, добивается роста реальной заработной платы;

74.7. направляет нанимателям, их представителям рекомендации об устранении нарушений норм трудового законодательства;

74.8. от имени работников, членов Профсоюза ведет коллективные переговоры и заключает коллективные договоры, осуществляет контроль за их выполнением в соответствии с действующим законодательством;

74.9. контролирует соблюдение трудового и жилищного законодательства, осуществляет общественный контроль за соблюдением правил и норм об охране труда и промышленной безопасности, организует работу общественных инспекторов по охране труда;

74.10. утверждает положение об оплате труда и премировании работников объединенной профсоюзной организации по согласованию с председателем вышестоящей профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами, утвержденными руководящими органами Профсоюза;

74.11. определяет размер вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

74.12. утверждает штатное расписание объединенной профсоюзной организации по согласованию с руководящим органом вышестоящей профсоюзной организации (его президиумом);

74.13. согласовывает штатные расписания первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном учете и обслуживании объединенной профсоюзной организации;

74.14. осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов, своевременностью и полнотой их поступления от нанимателей;

74.15. проводит и координирует работу по обучению профсоюзных кадров, их резерва и профсоюзного актива;

74.16. принимает решение о постановке на профсоюзный учет либо снятии с учета первичных профсоюзных организаций в случаях создания, ликвидации, либо прекращения их деятельности;

74.17. проводит информационно-пропагандистскую работу по освещению деятельности Профсоюза и формированию его положительного имиджа;

74.18. принимает решения об ответственности руководителей первичных профсоюзных организаций за невыполнение уставных обязанностей и действия (бездействия), направленные во вред Профсоюзу;

74.19. утверждает положения о Фонде помощи объединенной профсоюзной организации;

74.20. организует среди членов Профсоюза и их семей санаторно-курортное лечение, детский оздоровительный отдых, туризм, спортивные

мероприятия и проводит культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную работу;

74.21. принимает решение о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями руководящих органов Профсоюза, а также ежегодных профсоюзных собраний, конференций по всей структуре объединенной профсоюзной организации;

74.22. избирает президиум профсоюзного комитета из числа членов профсоюзного комитета (при необходимости);

74.23. проводит на своих заседаниях ротацию состава президиума профсоюзного комитета (при его наличии);

74.24. делегирует права председателю профсоюзного комитета на принятие решений в период между заседаниями профсоюзного комитета, его президиума по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, а также для выполнения решений вышестоящих руководящих органов;

74.25. осуществляет иную деятельность по реализации уставных целей и задач Профсоюза.

75. Объединенную профсоюзную организацию возглавляет председатель, являющийся председателем профсоюзного комитета, его президиума и обладающий правами и обязанностями руководителя организационной структуры Профсоюза, и в рамках своей компетенции:

75.1. организует выполнение решений высшего и руководящих органов вышестоящих профсоюзных организаций, объединенной профсоюзной организации, несет персональную ответственность за их не выполнение;

75.2. председательствует на заседаниях руководящих органов объединенной профсоюзной организации;

75.3. без доверенности осуществляет действия от имени объединенной профсоюзной организации, представляет ее в отношениях с государственными органами и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

75.4. представляет интересы членов Профсоюза перед нанимателями, собственниками имущества организации, а также в других органах и организациях;

75.5. обеспечивает полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их перечисления;

75.6. осуществляет прием на работу работников объединенной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ними трудовые договоры (контракты);

75.7. оформляет распоряжениями прием работников на работу, перевод, перемещение, предоставление отпусков и увольнение, а также

привлечение работников объединенной профсоюзной организации к дисциплинарной и материальной ответственности.

75.8. вносит записи в трудовые книжки работников объединенной профсоюзной организации и обеспечивает их хранение или назначает уполномоченное должностное лицо;

75.9. подписывает трудовые договоры (контракты) с работниками объединенной профсоюзной организации;

75.10. отвечает за ведение делопроизводства, организацию ведения бухгалтерского учета и отчетности объединенной профсоюзной организации, а также создает необходимые для этого условия;

75.11. согласовывает положения об оплате труда и премировании, прием на работу штатных работников первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном учете и обслуживании в объединенной профсоюзной организации;

75.12. подписывает срочные трудовые договоры с председателями первичных профсоюзных организаций, входящих в объединенную профсоюзную организацию, согласовывает их трудовые отпуска;

75.13. подписывает принятые постановления высших и руководящих органов объединенной профсоюзной организации; протоколы – совместно с секретарем;

75.14. утверждает учетную политику объединенной профсоюзной организации;

75.15. утверждает правила внутреннего распорядка, другие локальные правовые акты для работников объединенной профсоюзной организации;

75.16. утверждает инструкции по охране труда и противопожарной безопасности для работников объединенной профсоюзной организации;

75.17. информирует вышестоящие профсоюзные организации о своей деятельности, представляет достоверную, финансовую и статистическую отчетность, другую необходимую информацию;

75.18. для исполнения решений вышестоящих руководящих органов, высшего и руководящих органов объединенной профсоюзной организации:

75.18.1. совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает) счета в банках;

75.18.2. осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в объединенной профсоюзной организации, несет ответственность за их использование;

75.18.3. принимает решения оперативного характера в соответствии с перечнем вопросов, требующих безотлагательного принятия решения.

76. Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для объединенных профсоюзных организаций утверждает Республиканский комитет, его Президиум.

77. В отсутствие председателя объединенной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель либо по решению профсоюзного комитета, его президиума иной член профсоюзного комитета.

## ГЛАВА 7 ОБЛАСТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

78. Областные организации профсоюза являются организационными структурами Профсоюза, наделенными правами юридического лица, и создаются для руководства и координации деятельности первичных, объединенных профсоюзных организаций, действующих на территории, как правило, одной области.

79. Высшим органом областной организации профсоюза является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.

80. Компетенция конференции областной организации профсоюза:

80.1. определяет основные направления деятельности областной организации профсоюза;

80.2. избирает Совет, ревизионную комиссию областной организации профсоюза;

80.3. избирает председателя областной организации профсоюза;

80.4. избирает заместителя председателя областной организации профсоюза;

80.5. заслушивает и обсуждает отчет областного совета, дает оценку его работы;

80.6. заслушивает и обсуждает отчет ревизионной комиссии областной организации профсоюза;

80.7. избирает делегатов на Съезд Профсоюза, конференции областных (Минского городского) объединений профсоюзов;

80.8. делегирует своих представителей в составы руководящего и ревизионного органов Профсоюза, областного (Минского городского) объединения профсоюзов;

80.9. принимает решения о наделении делегатов конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий областного совета;

80.10. рассматривает другие вопросы.

81. В период между конференциями деятельностью областной организации профсоюза руководит областной совет, который проводит

свои заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал (при наличии президиума – не реже одного раза в год). Постановления областного совета, его президиума могут приниматься без проведения очного заседания путем заочного голосования (опросным путем), порядок которого определяется регламентом работы, принятого руководящим органом областной организации профсоюза.

82. Компетенция областного совета:

82.1. организует работу по оказанию методической, практической, организационной, юридической и иной помощи первичным, объединенным профсоюзным организациям для достижения целей и задач, стоящих перед Профсоюзом;

82.2. контролирует уставную деятельность первичных, объединенных профсоюзных организаций, в том числе финансовую с привлечением ревизионной комиссии областной организации профсоюза;

82.3. представляет и защищает права и законные интересы членов Профсоюза в местных исполнительных и распорядительных органах, органах местного самоуправления, судах;

82.4. организует выполнение решений высшего и руководящего органа Профсоюза, областной организации профсоюза;

82.5. готовит предложения в Тарифное соглашение, проекты законодательных актов по труду, социальным вопросам, охране труда, отраслевые планы экономического и социального развития;

82.6. оказывает помощь профсоюзным комитетам в заключении коллективных договоров, проводит их оценку. Направляет при необходимости своих представителей в комиссии по разработке, переговорам и заключению коллективных договоров;

82.7. осуществляет общественный контроль за выполнением Тарифного соглашения и коллективных договоров, действующих законодательных актов в области социально-трудовых отношений, при необходимости направляет нанимателям, их представителям рекомендации об устранении нарушений норм трудового законодательства;

82.8. оказывает помощь в организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и их семей;

82.9. утверждает смету доходов и расходов областной организации профсоюза, отчет о ее исполнении;

82.10. утверждает штатное расписание областной организации профсоюза по согласованию с Президиумом Республиканского комитета Профсоюза;

82.11. принимает решение о постановке на профсоюзный учет либо снятии с учета первичных, объединенных профсоюзных организаций в случаях создания, ликвидации либо прекращения их деятельности;

82.12. утверждает постоянные и временные комиссии областного совета по направлениям деятельности, формирует составы и руководит их работой;

82.13. осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов в размерах, установленных настоящим Уставом;

82.14. проводит и координирует работу по обучению профсоюзных кадров, их резерва и профсоюзного актива;

82.15. проводит информационно-пропагандистскую работу по освещению деятельности Профсоюза и его организационных структур, формированию их положительного имиджа;

82.16. защищает права членов Профсоюза от дискриминационных действий нанимателей на основе законодательства и настоящего Устава. Противостоит попыткам вмешательства собственников организаций, нанимателей или их представителей в профсоюзную деятельность;

82.17. принимает решения об ответственности руководителей первичных, объединенных профсоюзных организаций за невыполнение уставных обязанностей и действия (бездействия), направленные во вред Профсоюзу;

82.18. избирает президиум областного совета из числа членов областного совета, делегирует ему часть своих полномочий;

82.19. проводит на своих заседаниях ротацию состава президиума областного совета (при его наличии);

82.20. делегирует права председателю областной организации на принятие решений в период между заседаниями областного совета, его президиума по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, а также для выполнения решений руководящих органов Профсоюза.

83. Областную организацию профсоюза возглавляет председатель, являющийся председателем областного совета, его президиума и обладающий правами и обязанностями руководителя организационной структуры Профсоюза, и в рамках своей компетенции:

83.1. организует выполнение решений высшего и руководящих органов Профсоюза, областной организации профсоюза несет персональную ответственность за их не выполнение;

83.2. председательствует на заседаниях руководящих органов областной организации профсоюза;

83.3. без доверенности осуществляет действия от имени областной организации профсоюза, представляет ее в отношениях с местными органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными организациями, нанимателями, подписывает соглашения;

83.4. представляет интересы членов Профсоюза перед нанимателями, собственниками имущества организаций, а также в других органах и организациях;

83.5. отвечает за ведение делопроизводства, организацию ведения бухгалтерского учета и отчетности областной организации, а также создает необходимые для этого условия;

83.6. осуществляет прием на работу работников областной организации профсоюза с соблюдением установленных требований, заключает и расторгает с ними трудовые договоры (контракты);

83.7. оформляет распоряжениями прием работников на работу, перевод, перемещение, предоставление отпусков и увольнение, а также привлечение работников областной организации профсоюза к дисциплинарной и материальной ответственности, утверждает расчет заработной платы работников областной организации профсоюза по согласованию с Председателем Республиканского комитета Профсоюза;

83.8. вносит записи в трудовые книжки работников областной организации профсоюза и обеспечивает их хранение или назначает уполномоченное должностное лицо;

83.9. подписывает трудовые договоры (контракты) с работниками областной организации профсоюза;

83.10. согласовывает положения об оплате труда и премировании, прием на работу штатных работников объединенных, первичных профсоюзных организаций, а также подписывает срочные трудовые договоры с председателями первичных, объединенных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном учете и обслуживании в областном совете профсоюза, согласовывает их трудовые отпуска;

83.11. подписывает принятые постановления высших и руководящих органов областной организации профсоюза, протоколы – совместно с секретарем;

83.12. совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает) счета в банках;

83.13. осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в областной организации профсоюза, несет ответственность за их использование;

83.14. утверждает учетную политику областной организации профсоюза;

83.15. утверждает правила внутреннего распорядка, другие локальные правовые акты для работников областной организации профсоюза;

83.16. утверждает инструкции по охране труда и противопожарной безопасности для работников областной организации профсоюза;

83.17. информирует вышестоящие профсоюзные организации о своей деятельности, представляет достоверную, финансовую и статистическую отчетность, другую необходимую информацию;

83.18. принимает решения оперативного характера в соответствии с перечнем вопросов, требующих безотлагательного принятия решения.

84. Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для областных организаций профсоюза утверждает Республиканский комитет, его Президиум.

85. В отсутствие председателя областной организации профсоюза (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель либо по решению областного совета, его президиума иной член областного совета.

## ГЛАВА 8 ВЫСШИЙ И РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

86. Высшим органом Профсоюза является Съезд, созываемый по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.

87. Съезд Профсоюза:

87.1. утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения;

87.2. избирает Республиканский комитет и Ревизионную комиссию Профсоюза;

87.3. избирает Председателя Профсоюза, заместителя Председателя Профсоюза;

87.4. утверждает Положение о Ревизионных комиссиях в Профсоюзе, вносит в него изменения и (или) дополнения;

87.5. утверждает Программу действий Профсоюза;

87.6. заслушивает и обсуждает отчет о деятельности Республиканского комитета, дает оценку его работы;

87.7. заслушивает и обсуждает отчет Ревизионной комиссии Профсоюза;

87.8. принимает решение о ликвидации, реорганизации или переименовании Профсоюза;

87.9. принимает резолюции и заявления;

87.10. определяет размеры ежемесячных членских профсоюзных взносов, остающихся в распоряжении организационных структур Профсоюза, порядок их формирования, перечисления и распределения;

87.11. избирает делегатов на Съезд ФПБ, если иное не установлено Уставом ФПБ, делегирует своих представителей в состав Совета и Ревизионной комиссии ФПБ;

87.12. принимает решения о наделении делегатов Съезда полномочиями делегатов на весь срок полномочий Республиканского комитета;

87.13. решает иные вопросы.

88. В период между съездами деятельностью Профсоюза руководит Республиканский комитет, который проводит свои заседания (пленумы) по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

89. Пленум Республиканского комитета созывается Президиумом Республиканского комитета, который утверждает проект повестки дня.

90. Компетенция Республиканского комитета:

90.1. организует деятельность Профсоюза и его организационных структур по достижению уставных целей и задач, выполнению решений Съезда, собственных решений;

90.2. оказывает практическую помощь организационным структурам Профсоюза по решению вопросов защиты прав и законных интересов членов Профсоюза;

90.3. представляет и защищает права и законные интересы членов Профсоюза, организационных структур Профсоюза в законодательных и исполнительных органах власти, в суде, правоохранительных и иных органах, а также в общественных и международных организациях;

90.4. представляет интересы работников, членов Профсоюза при проведении коллективных переговоров по заключению и изменению Тарифного соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров, а также при формировании и осуществлении деятельности отраслевого совета по трудовым и социальным вопросам;

90.5. оказывает помощь профсоюзным комитетам в заключении коллективных договоров, осуществляет оценку проектов коллективных договоров. Направляет при необходимости своих представителей в комиссии по разработке, переговорам и заключению коллективных договоров;

90.6. осуществляет общественный контроль за выполнением Тарифного соглашения и коллективных договоров, действующих актов законодательства в области социально-трудовых отношений;

90.7. утверждает положения о постоянных и временных комиссиях и советах, формирует их составы и руководит работой;

90.8. организует и проводит мероприятия, акции солидарности, координирует деятельность организационных структур Профсоюза в период массовых мероприятий;

90.9. принимает решения об участии в избирательных кампаниях в соответствии с действующим законодательством;

90.10. осуществляет издательскую и информационную деятельность в порядке, установленном законодательством;

90.11. создает резервный и иные фонды;

90.12. утверждает структуру Профсоюза, создает и формирует техническую и правовую инспекции труда Профсоюза;

90.13. утверждает положения и инструкции по вопросам внутрипрофсоюзной деятельности, разрабатывает и утверждает локальные правовые акты в Профсоюзе;

90.14. вносит изменения и (или) дополнения в Устав Профсоюза, Положение о Ревизионных комиссиях в Профсоюзе в период между Съездами Профсоюза;

90.15. определяет размеры ежемесячных членских профсоюзных взносов, остающихся в распоряжении организационных структур Профсоюза, порядок их формирования, перечисления и распределения;

90.16. принимает решения об отзыве или замене представителей Профсоюза в составах Совета и Ревизионной комиссии ФПБ;

90.17. принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза;

90.18. утверждает отчет об исполнении сметы доходов и расходов Профсоюза;

90.19. избирает Президиум Республиканского комитета из числа членов Республиканского комитета;

90.20. производит на своих заседаниях ротацию состава Президиума Республиканского комитета;

90.21. принимает решение об ответственности руководителей организационных структур Профсоюза за невыполнение уставных обязанностей и действия (бездействия), направленные во вред Профсоюзу;

90.22. утверждает символику Профсоюза;

90.23. делегирует часть своих полномочий Президиуму Республиканского комитета, Председателю Республиканского комитета Профсоюза.

91. В период между пленумами Республиканского комитета деятельностью Профсоюза руководит Президиум Республиканского комитета.

92. Заседания Президиума Республиканского комитета проводятся, как правило, не реже одного раза в месяц. Постановления Президиума Республиканского комитета могут приниматься без проведения очного заседания путем заочного голосования (опросным путем), порядок которого определяется регламентом работы, принятого руководящим органом Профсоюза.

93. Компетенция Президиума Республиканского комитета:

93.1. организует и контролирует выполнения решений Съезда Профсоюза, Республиканского комитета, собственных решений, а также решений высших и руководящих органов ФПБ;

93.2. принимает решение о проведении отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, определяет сроки и порядок ее проведения;

93.3. утверждает смету доходов и расходов Профсоюза. Согласовывает сметы доходов и расходов областных организаций профсоюза;

93.4. решает вопросы создания, ликвидации, реорганизации, изменения наименования и юридического адреса, а также наделения правами юридического лица и лишения этих прав организационных структур Профсоюза, их государственной регистрации (постановки на учет);

93.5. оказывает практическую помощь организационным структурам Профсоюза по защите прав и законных интересов членов Профсоюза, анализирует, обобщает и распространяет практику их работы по различным направлениям деятельности;

93.6. принимает решение о персональном составе профсоюзной стороны участников коллективных переговоров по заключению и изменению Тарифного соглашения;

93.7. контролирует деятельность организационных структур Профсоюза, рассматривает их взаимные претензии;

93.8. имеет право применить меры материальной и дисциплинарной ответственности, в том числе освободить от занимаемой должности за нарушение Устава Профсоюза, невыполнение решений руководящих органов Профсоюза, ФПБ, причинение материального ущерба Профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины, несоблюдение Клятвы или другой порочащий проступок любого руководителя или штатного работника любой из организационных структур Профсоюза (независимо от порядка приема на работу) или внести обязательные для исполнения требования организационным структурам Профсоюза об их освобождении;

93.9. в случаях систематического (два и более раза) или однократного грубого нарушения выборным профсоюзным работником или членом руководящего органа положений настоящего Устава, решений руководящих органов Профсоюза и совершения действий (бездействий), подрывающих единство Профсоюза, принимает решение об его исключении из членов Профсоюза;

93.10. руководит работой правовой и технической инспекций труда Профсоюза;

93.11. осуществляет текущие и выстраивает перспективные связи с отраслевыми профсоюзами Беларуси и других стран, международными профсоюзными организациями и объединениями, участвует в кампаниях международной солидарности, оказывает практическую помощь организационным структурам Профсоюза в установлении и развитии прямых взаимовыгодных связей с зарубежными профсоюзными организациями, направляет своих представителей для участия в международных мероприятиях;

93.12. принимает решение об участии Профсоюза в качестве учредителя (участника) субъектов хозяйствования для достижения им уставных целей и задач;

93.13. принимает решение о приобретении или отчуждении имущества, принадлежащего Профсоюзу;

93.14. принимает решение об оказании материальной помощи членам Профсоюза и финансовой помощи организационным структурам Профсоюза;

93.15. контролирует поступления членских профсоюзных взносов от организационных структур Профсоюза, заслушивает их отчеты по вопросам финансовой деятельности на своем заседании;

93.16. проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности руководящих органов Профсоюза и его организационных структур;

93.17. организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и профсоюзного актива;

93.18. утверждает порядок формирования кадрового резерва для избрания или назначения на ту или иную должность в Профсоюзе и его организационных структурах;

93.19. утверждает положения и инструкции по вопросам внутрипрофсоюзной деятельности, разрабатывает и утверждает локальные правовые акты в Профсоюзе;

93.20. утверждает систему морального и материального поощрения членов Профсоюза, положения о них;

93.21. утверждает штатное расписание Профсоюза, структуру и численность Профсоюза и областных организаций профсоюза, разрабатывает и устанавливает систему и условия оплаты труда в Профсоюзе и его организационных структурах;

93.22. согласовывает штатные расписания первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном учете и обслуживании Профсоюза;

93.23. принимает решения по установлению процентов перечислений для первичных профсоюзных (профсоюзных) организаций, входящих в состав объединенных профсоюзных организаций и первичных

профсоюзных организаций, наделенных правами единой, для обеспечения деятельности их вышестоящих организаций;

93.24. устанавливает размер отчислений для финансирования общих мероприятий и программ;

93.25. делегирует отдельные права для ведения текущей работы Председателю Республиканского комитета Профсоюза.

94. Профсоюз возглавляет Председатель, являющийся Председателем Республиканского комитета и обладающий правами и обязанностями руководителя Профсоюза, и в рамках своей компетенции:

94.1. организует выполнение уставных целей и задач, решений Съезда Профсоюза, Республиканского комитета, его Президиума, а также решений высших и руководящих органов ФПБ;

94.2. председательствует на заседаниях руководящих органов Профсоюза;

94.3. без доверенности осуществляет действия от имени Профсоюза, представляет его в отношениях с органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными, в том числе международными организациями, по вопросам деятельности Профсоюза;

94.4. представляет интересы членов Профсоюза перед нанимателями, собственниками имущества организаций, а также в других органах и организациях;

94.5. осуществляет прием на работу с соблюдением установленных требований, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, утверждает расчет заработной платы штатных работников Профсоюза;

94.6. оформляет распоряжениями прием работников на работу, перевод, перемещение, предоставление отпусков и увольнение, а также привлечение работников Профсоюза к дисциплинарной и материальной ответственности;

94.7. вносит записи в трудовые книжки работников Профсоюза и обеспечивает их хранение или назначает уполномоченное должностное лицо;

94.8. отвечает за ведение делопроизводства, организацию ведения бухгалтерского учета и отчетности Профсоюза, а также создает необходимые для этого условия;

94.9. подписывает срочные трудовые договоры с председателями областных организаций профсоюза, председателями первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном учете и обслуживании в Республиканском комитете, согласовывает их трудовые отпуска;

94.10. согласовывает расчет заработной платы, прием на работу штатных работников областных организаций профсоюза;

94.11. согласовывает положения об оплате труда и премировании, прием на работу штатных работников первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном учете и обслуживании Профсоюза, согласовывает их трудовые отпуска;

94.12. подписывает принятые постановления высших и руководящих органов Профсоюза, протоколы – совместно с секретарем;

94.13. утверждает учетную политику Профсоюза;

94.14. утверждает правила внутреннего распорядка, другие локальные правовые акты для работников Профсоюза;

94.15. утверждает инструкции по охране труда и противопожарной безопасности для работников Профсоюза;

94.16. выполняет другие действия по поручению Съезда Профсоюза, Республиканского комитета, его Президиума;

94.17. совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает) счета в банках;

94.18. осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, несет ответственность за его использование;

94.19. осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения.

95. В отсутствие Председателя Профсоюза (отпуск, болезнь, увольнение и др.) его функции осуществляет заместитель Председателя либо по решению соответствующего руководящего органа иной член Республиканского комитета, его Президиума.

## ГЛАВА 9 РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗА

96. Ревизионные комиссии Профсоюза и его организационных структур, ревизор – это самостоятельные ревизионные органы, избираемые одновременно с соответствующими руководящими органами Профсоюза и его организационных структур на Съезде, конференции, собрании на тот же срок полномочий, что и соответствующий руководящий орган. Количественный состав ревизионных комиссий определяется Съездом, конференцией, собранием.

Ревизор наделяется полномочиями, правами и обязанностями ревизионной комиссии. В малочисленных организациях функции ревизора может исполнять ревизионная комиссия вышестоящей профсоюзной организации.

97. Председатель ревизионной комиссии Профсоюза, председатели ревизионных комиссий организационных структур Профсоюза избираются соответственно на Съезде Профсоюза и конференциях,

собраниях или на заседаниях ревизионных комиссий простым большинством голосов от числа участвующих в заседаниях членов соответствующего ревизионного органа в его правомочном составе.

98. В своей деятельности ревизионная комиссия, ревизор независима и подотчетна только избравшему ее Съезду, конференции, собранию и руководствуется настоящим Уставом, действует согласно Положению о ревизионных комиссиях в Профсоюзе.

99. Предложения ревизионных комиссий, ревизора являются обязательными для рассмотрения соответствующими руководящими органами Профсоюза и его организационных структур.

100. Председатель и члены ревизионной комиссии, ревизор имеют право присутствовать на заседаниях соответствующего руководящего органа.

101. Членами ревизионных комиссий, ревизором не могут быть лица, являющиеся членами соответствующих руководящих органов, а также штатные работники соответствующих профсоюзных организаций.

102. Ревизионная комиссия, ревизор осуществляет контроль за соблюдением настоящего Устава, полнотой и своевременностью уплаты членских профсоюзных взносов, правильностью учета, использования имущества, в том числе денежных средств, работой руководящих органов по рассмотрению обращений членов Профсоюза, исполнением сметы доходов и расходов, выполнением собственных решений и решений вышестоящих руководящих органов.

103. Ревизионная комиссия, ревизор проводят проверки соответствующей профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в год. По результатам проверки руководящему органу представляется для ознакомления заключение (акт, справка). Ревизионная комиссия, ревизор представляют отчет Съезду, конференции, собранию. Заседания ревизионной комиссии правомочны при участии в них более половины членов этой комиссии, решения принимаются простым большинством голосов присутствующих.

104. Ревизионная комиссия вышестоящей профсоюзной организации имеет право контроля деятельности нижестоящих организационных структур Профсоюза, их руководящих органов. Она же осуществляет методическое руководство деятельности ревизионных комиссий, ревизора нижестоящих профсоюзных организаций.

105. Руководящие органы организационных структур Профсоюза имеют право обжаловать акт соответствующей ревизионной комиссии, ревизора в ревизионной комиссии вышестоящей профсоюзной организации, Ревизионной комиссии Профсоюза.

## ГЛАВА 10

### ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИНОЕ ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА

106. Профсоюз является юридическим лицом – некоммерческой организацией.

107. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки, а также символику, учрежденную и зарегистрированную в установленном законодательством порядке.

108. Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются посредством принятия решений его высшим и руководящими органами, действующими в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом.

109. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему имуществом, в том числе денежными средствами, на праве собственности.

110. В собственности Профсоюза могут находиться капитальные строения (здания, сооружения), санаторно-курортные и оздоровительные организации, организации физической культуры и спорта, туризма, культурно-просветительские организации, учреждения среднего специального, высшего образования, центры повышения квалификации руководящих работников и специалистов, центры подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих и другие организации, жилые помещения, издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза, а равно другие принадлежащие ему объекты, приобретенные и созданные за счет собственных средств, переданных ранее государством и приобретенные по другим основаниям, не противоречащим законодательству.

111. Источниками формирования имущества в Профсоюзе являются:

111.1. ежемесячные членские профсоюзные взносы;

111.2. доходы от размещения свободных денежных средств в банках, от сдачи в аренду имущества;

111.3. доходы от ценных бумаг;

111.4. доходы, получаемые Профсоюзом как собственником имущества, а также в связи с владением долями, акциями хозяйственных обществ;

111.5. безвозмездная спонсорская помощь, благотворительные взносы, добровольные пожертвования организаций и граждан;

111.6. поступления, предусмотренные коллективными договорами, отраслевыми и другими соглашениями, в том числе от нанимателей и их объединений;

111.7. доходы от проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий (в том числе регистрационные и иные взносы участников конкурсов, смотров и иных мероприятий), организуемых и/или проводимых Профсоюзом и его организационными структурами;

111.8. иные источники и поступления, не запрещенные законодательством.

112. Ежемесячные членские профсоюзные взносы устанавливаются в следующих размерах:

112.1. для работающих – 1% от суммы месячной заработной платы;

112.2. для учащихся и студентов – 1% от суммы стипендии (при ее наличии);

112.3. для неработающих членов Профсоюза (неработающие пенсионеры; работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста; уволенные работники, на период рассмотрения трудовых споров в суде; освобожденные выборные профсоюзные работники при прекращении их полномочий на срок до их трудоустройства) – 1% от базовой величины;

112.4. для индивидуальных предпринимателей, учредителей хозяйствующих субъектов – 1% от заявленной суммы дохода, но не менее 1% от минимальной заработной платы по Республике Беларусь.

113. Решение об освобождении от уплаты членских профсоюзных взносов учащихся и неработающих членов Профсоюза, членов Профсоюза с постоянным местом работы в филиале организации, находящемся на территории иностранного государства, а также уволенных в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата могут принимать собрания, конференции первичных профсоюзных организаций или их руководящие органы.

114. Членские профсоюзные взносы поступают от членов Профсоюза: путем безналичного перечисления нанимателем на расчетный счет; наличной уплатой по ведомости или через банк.

115. В распоряжении первичной профсоюзной организации для реализации уставных целей и задач Профсоюза остается не более 80,2% от общей суммы членских профсоюзных взносов.

Решения о распределении членских профсоюзных взносов между организационными структурами Профсоюза, перечислении в ФПБ, международные профсоюзные объединения и организации, членской организацией которых является Профсоюз, принимаются на пленуме Республиканского комитета.

116. После согласования с Президиумом Республиканского комитета, конференции первичных профсоюзных организаций, в том числе наделенных правами единой, объединенных профсоюзных организаций для осуществления их деятельности могут устанавливать проценты

перечислений для входящих в них первичных профсоюзных (профсоюзных) организаций.

117. Профсоюз может осуществлять предпринимательскую деятельность, необходимую для реализации уставных целей, выступать учредителем (участником, собственником имущества) коммерческих организаций, приобретать акции, создавать некоммерческие организации, заниматься издательской деятельностью, сдавать в аренду принадлежащее ему имущество, размещать денежные средства во вклады, проводить культурно-просветительские, спортивные и другие массовые мероприятия, осуществлять в порядке, предусмотренном законодательством, иную деятельность, соответствующую уставным целям и задачам.

118. Организационные структуры Профсоюза, наделенные правами юридического лица, могут осуществлять предпринимательскую деятельность, необходимую для реализации уставных целей, размещать денежные средства, оставшиеся в их распоряжении во вклады, проводить культурно-просветительские, спортивные и другие массовые мероприятия, осуществлять иную деятельность в порядке и пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом.

119. Имущество, в том числе денежные средства Профсоюза являются единой и неделимой собственностью Профсоюза.

120. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы. Сумма уплаченных членских профсоюзных взносов в Профсоюз не возвращается выбывшим членам Профсоюза.

Полученная прибыль от предпринимательской деятельности не подлежит распределению между членами Профсоюза и направляется только на уставную деятельность.

121. Профсоюз может в установленном законодательством порядке передавать своим организационным структурам имущество, находящееся в его собственности.

122. Организационные структуры Профсоюза, наделенные правами юридического лица, имеют самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки.

123. Организационные структуры Профсоюза, не наделенные правами юридического лица, имеют бланки со своим наименованием, могут использовать необходимые для осуществления деятельности штампы.

124. Организационные структуры Профсоюза в лице их высших и руководящих органов уполномочены от имени Профсоюза владеть, пользоваться и распоряжаться, той частью имущества и средств Профсоюза, которые формируются и остаются на их уровне, с соблюдением решений, постановлений руководящих органов вышестоящих профсоюзных организаций.

Имущество, приобретенное организационной структурой Профсоюза по договорам или иным основаниям, является собственностью Профсоюза.

Членские профсоюзные взносы являются собственностью Профсоюза.

125. Денежные средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими высшими и (или) руководящими органами Профсоюза и его организационных структур.

126. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

127. Владение, пользование и распоряжение имуществом Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь, настоящим Уставом и локальными правовыми актами, принятыми Республиканским комитетом, его Президиумом.

## ГЛАВА 11 РЕОРГАНИЗАЦИЯ ИЛИ ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА, ЕГО ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР

128. Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется путем его реорганизации или ликвидации.

129. Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется по решению:

Съезда Профсоюза, которое считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в работе Съезда, при наличии кворума;

Верховного Суда Республики Беларусь в порядке и случаях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

130. Ликвидация Профсоюза осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Республики Беларусь. Орган, принявший решение о ликвидации Профсоюза:

назначает ликвидационную комиссию;

устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации;

принимает решение об использовании оставшегося после удовлетворения всех требований кредиторов имущества Профсоюза в соответствии с целями и задачами Профсоюза, предусмотренными Уставом.

131. Со дня назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Профсоюза. Ликвидационная комиссия размещает в средствах массовой информации сообщение о ликвидации Профсоюза и сроках приема претензий кредиторов, составляет ликвидационный баланс, выполняет иные, предусмотренные

законодательством действия и формальности, необходимые для завершения процедуры ликвидации Профсоюза.

132. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда.

133. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

134. Постановление о ликвидации первичной профсоюзной (профсоюзной) организации принимает областной совет (его президиум), а по организациям, которые состоят на учете и обслуживании Профсоюза, а также о ликвидации объединенной профсоюзной организации – Президиум Республиканского комитета, на основании решения собрания (конференции) принятого, если за него проголосовало не менее двух третей участников собрания, делегатов конференции, при наличии кворума.

135. В случае наличия объективных причин, препятствующих созыву собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, решение о ликвидации первичной профсоюзной организации принимает Президиум Республиканского комитета на основании постановления областного совета (президиума областного совета).

136. Ликвидация организационных структур Профсоюза, наделенных правами юридического лица, осуществляется в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Республики Беларусь.

137. В случае принятия решения о ликвидации организационной структуры Профсоюза, наделенной правами юридического лица, Президиум Республиканского комитета:

назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора);

устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации (в частности, определяет необходимость размещения в средствах массовой информации сообщения о ликвидации организационной структуры и сроках приема претензий кредиторов, составления и утверждения ликвидационного баланса, закрытия текущего (расчетного) банковского счета и др.).

138. В случае принятия решения о ликвидации организационной структуры Профсоюза, не наделенной правами юридического лица, Президиум Республиканского комитета определяет порядок и сроки ликвидации.

139. Реорганизация Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

## ГЛАВА 12 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

140. Профсоюз и его организационные структуры осуществляют ведение делопроизводства в установленном порядке.

Профсоюз и его организационные структуры, наделенные правами юридического лица, осуществляют бухгалтерский учет в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

141. Профсоюз и его организационные структуры, являющиеся источниками комплектования архивов, сдают определенные законодательством документы в учреждения, сохраняющие архивный фонд, по месту нахождения юридического адреса.

Организационные структуры Профсоюза, не являющиеся источниками комплектования архивов, сдают определенные законодательством документы организациям, осуществляющим временное хранение архивного фонда.

142. Право толкования настоящего Устава принадлежит Республиканскому комитету, его Президиуму.

Прашыта і змацавана пячаткай  
45 (сорак пяць) лістоў.

Намеснік Міністра юстыцыі  
Рэспублікі Беларусь

А.М.Кот

